

For Immediate Release

News

Public Relations

MetLife, Inc.

**MetLife**



© PNTS

Контакти: Джонатан Бунн (Jonathan Bunn)  
Керівник Відділу комунікацій в регіоні EMEA, MetLife  
+44 (0) 207 715 2463

## **METLIFE СПОНУКАЄ СПІВРОБІТНИКІВ ДО ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ РАЗОМ ІЗ ГЛОБАЛЬНОЮ КОРПОРАТИВНОЮ ІНІЦІАТИВОЮ GLOBAL CORPORATE CHALLENGE**

**ЛОНДОН, 26 травня, 2016 року** – MetLife, Inc (NYSE: MET) розширює свої програми підтримки здорового способу життя на роботі разом із ініціативою Global Corporate Challenge (далі – GCC), яка співпрацює з компаніями по усьому світові задля поліпшення стану здоров'я і продуктивності співробітників.

Більше 1200 співробітників MetLife по всьому регіону EMEA розпочали програму GCC 2016. Вони змагатимуться в командах із семи чоловік проти 340 000 чоловік з компаній по всьому світу протягом 100 днів.

Кожна команда отримала прилад для слідкування за особистою фізичною активністю – трекер – GCC Pulse, який реєструє рухи учасників протягом дня. Співробітники MetLife мають робити 10 000 кроків на день. І чим активнішою є команда, тим більших успіхів вони досягатимуть у віртуальній подорожі навколо світу.

Участь у програмі GCC є частиною глобальної ініціативи MetLife з підтримки здорового способу життя – Wellness, яка сприяє та заохочує до фізичної активності.

Мішель Халаф, президент регіону EMEA, сказав: "Наші співробітники сказали, що здоровий спосіб життя на роботі є важливим для них. GCC – це фантастична можливість для них підтягнути свою фізичну форму та взяти участь у цьому інноваційному та захопливому змаганні. Наша мета у регіоні EMEA – це посилення залученості співробітників щодо просування здорового способу життя в усіх аспектах, як то фізична активність, харчування, позитивний настрій та кращий сон".

Здоровий спосіб життя – це стратегічний напрям для MetLife та, особливо, корпоративного бізнесу, який базується на сприйнятті програм Wellness, як частини своїх зобов'язань перед клієнтами та персоналом.

MetLife почала розробляти дослідницькі та інноваційні програми, щоб допомогти організаціям поглянути на практичні шляхи поліпшення стану здоров'я та психологічної стійкості, поліпшити стресостійкість. Дані MetLife\* свідчать, що більше половини роботодавців (56%) вважають, що поліпшення здоров'я персоналу, фітнес та загальне самопочуття покращать продуктивність праці в організації, але лише 28% підтвердили наявність такої програми. Близько 57% співробітників погодилися, що поліпшення здоров'я персоналу, фітнес та загальне самопочуття покращать продуктивність праці.

\* Дослідження, проведене засобами онлайн-опитування в Великобританії незалежним дослідницьким агентством Consumer Intelligence серед +1002 співробітників в серпні 2015 року

### Про MetLife

MetLife, Inc (NYSE: MET) є однією з найбільших компаній страхування життя у світі. Заснована в 1868 році, MetLife є глобальним постачальником послуг страхування життя та рішень для корпоративних клієнтів. MetLife обслуговує більше 100 000 000 клієнтів і 90% компаній зі списку FORTUNE 500®, здійснює операції в більш ніж 50 країнах світу і займає провідні позиції на ринках США, Японії, Латинської Америки, Азії, Європи і Близького Схід. Для отримання додаткової інформації відвідайте [www.metlife.com](http://www.metlife.com).

### Про GCC

За останні 12 років, GCC співпрацювала з компаніями по всьому світу, щоб поліпшити здоров'я і продуктивність праці своїх співробітників. Як частина програми Virgin Pulse, глобальна програма GCC перетворила культуру тисяч провідних світових організацій у 185 країнах. Відвідайте: [gettheworldmoving.com](http://gettheworldmoving.com), щоб дізнатися більше.