

**ЗВІТ**  
**про винагороду членів Правління**  
**ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА**  
**«МЕТЛАЙФ» за 2025 рік.**

**I. Загальні питання.**

Звіт про винагороду членів Правління Приватного акціонерного товариства «МетЛайф» (надалі – ПрАТ «МетЛайф» або «Товариство») за 2025 рік (надалі – «Звіт») підготовлено відповідно до Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549 (далі – «Вимоги»).

Станом на 01.01.2025 до складу Правління Товариства входили наступні особи: Голова Правління Белянська Інна Владиславівна, члени Правління Шарвадзе Ліана Заурівна та Прудкий Сергій Михайлович<sup>1</sup>, а також т.в.о члена Правління Радевич-Винницька Оксана Ярославівна (строк тимчасового покладення виконання обов'язків закінчився 18.02.2025). З 28.07.2025 повноважень членів Правління набув Войтович Андрій Богданович.

**II. Описова частина Звіту.**

Окреме рішення про виплату винагороди членам Правління Товариства у 2025 році не приймалося. Виплата зазначеної винагороди здійснювалась відповідно до законодавства України, трудових контрактів, укладених з членами Правління, та Політики винагороди членів Правління ПрАТ «МетЛайф», затвердженої рішенням Наглядової ради Товариства від 26.03.2025, протокол №2026/2.

№	Критерій	Опис
1.	Перелік посад членів Правління із зазначенням терміну здійснення ними функцій членів Правління у звітному періоді.	Белянська І.В., Голова Правління, – протягом усього звітного періоду; Шарвадзе Л.З., член Правління, – протягом усього звітного періоду; Прудкий С.М., член Правління, – протягом усього звітного періоду; Войтович А.Б., член Правління, – з 28.07.2025 по 31.12.2025; Радевич-Винницька О.Я., т.в.о. члена Правління, – з 01.01.2025 по 18.02.2025.
2.	Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену Правління, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді.	Загальний розмір винагороди членів Правління Страховика, який було їм виплачено у 2025 році, становить 6 347 383 грн. 78 коп. Форма виплати – грошова.
3.	Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) всіх складових винагороди (фіксованої та	Виплата винагороди здійснювалась у гривнях. Фіксована частина винагороди складалася з: - заробітної плати – 3 571 386 грн. 65 коп. - додаткових виплат <sup>2</sup> - 2 664 747 грн 13 коп.

<sup>1</sup> Член Правління Прудкий С.М. перебуває у складі Збройних Сил України, тому безпосередню участь у роботі Правління протягом звітного періоду не брав.

<sup>2</sup> Додаткові виплати включають в себе відпускні, премії за дистанційну роботу, премії до дня народження, страхові премії за договорами ДМС та страхування життя та здоров'я, індексацію, виплати за середнім для мобілізованих працівників.

	змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам Правління, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді.	Змінна частина винагороди: - бонус за результатами діяльності на кінець року – 131 250 грн.
4.	Назва уповноваженого органу управління, дату та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого члену Правління було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду.	Окреме рішення щодо виплати винагороди членам Правління, органом управління Товариством протягом звітного періоду не приймалося. Виплати проводились згідно відомостей, як і решті штатним співробітникам.
5.	Строки фактичної виплати винагороди, інформацію щодо їх відповідності положенню про винагороду.	Винагорода у вигляді заробітної плати виплачується у встановлені у Товаристві дні виплати заробітної плати – останні робочі дні 2-го та 4-го тижня кожного місяця. Строки фактичної виплати винагороди відповідають Політиці винагороди членів Правління ПрАТ «МетЛайф», затвердженій рішенням Наглядової ради ПрАТ «МетЛайф» від 26.03.2025, протокол №2025/2.
6.	Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів Правління протягом звітного періоду.	Зміни фіксованої винагороди (окладу) протягом звітного періоду не відбувалось.
7.	Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів Правління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам Правління (по кожному члену Правління окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді.	Змінна частина винагороди за результатами звітного періоду була виплачена лише члену Правління ***, співвідношення фіксованої частин винагороди - 94% фіксована, 6% змінна.
8.	Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді.	Співвідношення середнього розміру винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників Товариства: Середній розмір винагороди членів Правління більший за середній розмір винагороди працівників в 1.77
9.	Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована).	Критерії оцінки ефективності не встановлені.
10.	Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.	Інформація не надана.
11.	Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член органу управління Товариства у формі участі у прибутках.	Протягом звітного періоду винагороду у такій формі жоден з членів Правління не отримував.
12.	Розмір виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену Правління у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року.	Протягом звітного періоду не було здійснено виплат у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів).

13.	Інформація щодо наданих кожному члену Правління опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі, визначеному у пункті 33 Вимог.	Протягом звітного періоду така форма винагороди для членів Правління Товариства не застосовувалась.
14.	Інформацію щодо умов договорів (контрактів) з кожним із членів Правління, а саме: - строк дії договору (контракту); - наявність та опис умов щодо виплат по звільненню; - наявність та опис умов щодо програми стимулювання.	Інформацію щодо умов договорів (контрактів) з кожним із членів Правління, а саме: - строк дії договору (контракту) – безстроково; - наявність та опис умов щодо виплат по звільненню – такі умови не встановлені; - наявність та опис умов щодо програми стимулювання – такі умови не встановлені.
15.	Інформація щодо наявності випадків використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право.	Протягом звітного періоду таких випадків не було.
16.	Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди, зокрема: повноваження та склад комітету з винагороди; найменування / ім'я - ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи - нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів; роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди.	На розгляд Наглядової ради Товариства 26.03.2025 винесено Політику винагороди членів Правління ПрАТ «МетЛайф». Комітет з винагороди у складі Наглядової ради у звітному періоді не створений. Зовнішні консультанти для підготовки проекту вказаної Політики не залучались. Роль акціонерів у запровадженні зазначеної Політики – опосередкована, через їх представників – членів Наглядової ради, на розгляд яких для затвердження винесено відповідну Політику.
17.	Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів Правління в обсязі, визначеному у пункті 34 Вимог.	У звітному періоді такі програми для членів Правління не застосовувались.
18.	Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року.	Протягом звітного періоду таких випадків було.
19.	Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена органу управління товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена Правління.	Протягом звітного періоду такі факти не були зафіксовані.
20.	Інша інформація, визначена законом або положенням про винагороду.	Така інформація відсутня.