

ОГЛЯД РИНКУ СТРАХУВАННЯ ЖИТТЯ

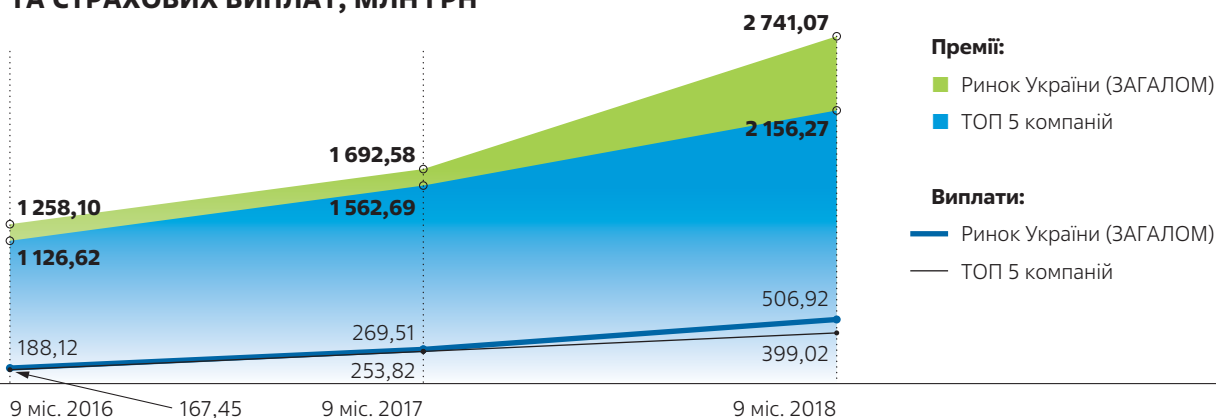
ОБСЯГ СТРАХОВИХ ПРЕМІЙ ТОП-КОМПАНІЙ, МЛН ГРН

№	Компанія	9 міс. 2016	9 міс. 2017	Δ	9 міс. 2018
1	МетЛайф	433,43	530,19	→ +26%	→ 670,33
2	Уніка Життя	191,72	326,69	→ +41%	→ 460,56
3	ТАС	209,79	322,18	→ +13%	→ 365,43
4	АСКА-Життя	122,16	173,62	→ +107%	→ 358,86
5	ПЗУ Україна Страхування життя	169,52	210,01	→ +43%	→ 301,09
Загалом ТОП 5		1 126,62	1 562,69	→ +38%	→ 2 156,27
<i>Концентрація ринку ТОП 5</i>		<i>90%</i>	<i>92%</i>	→ -15%	→ <i>77%</i>
6	АХА Життя	29,30	44,47	→ +52%	→ 67,52
7	Княжа-Життя Vienna Insurance Group	67,41	42,53	→ +14%	→ 48,56
8	ІНГО Україна Життя	17,43	23,63	→ +16%	→ 27,43
Ринок України (ЗАГАЛОМ)		1 258,10	1 692,58	→ +61,9%	→ 2 741,07

ОБСЯГ СТРАХОВИХ ВИПЛАТ ТОП-КОМПАНІЙ, МЛН ГРН

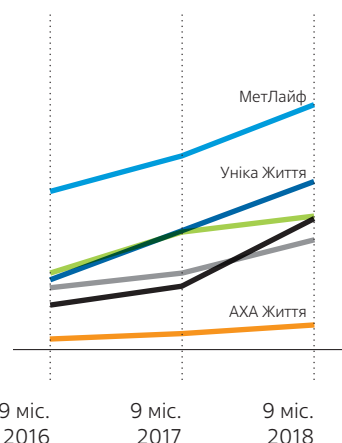
№	Компанія	9 міс. 2016	9 міс. 2017	Δ	9 міс. 2018
1	Уніка Життя	6,11	16,96	→ +616%	→ 121,50
2	ТАС	50,66	74,88	→ +46%	→ 109,41
3	МетЛайф	43,88	68,03	→ +58%	→ 107,65
4	ПЗУ Україна Страхування життя	40,28	71,70	→ -44%	→ 40,42
5	АСКА-Життя	26,52	22,25	→ -10%	→ 20,04
Загалом ТОП 5		167,45	253,82	→ +57%	→ 399,02
6	ІНГО Україна Життя	7,51	8,62	→ -10%	→ 7,76
7	Княжа-Життя Vienna Insurance Group	<i>n/a</i>	5,25	→ -3%	→ 5,09
8	АХА Життя	0,27	0,61	→ +401%	→ 3,06
Ринок України (ЗАГАЛОМ)		188,12	269,51	→ +88%	→ 506,92

ДИНАМІКА СТРАХОВИХ ПРЕМІЙ ТА СТРАХОВИХ ВИПЛАТ, МЛН ГРН

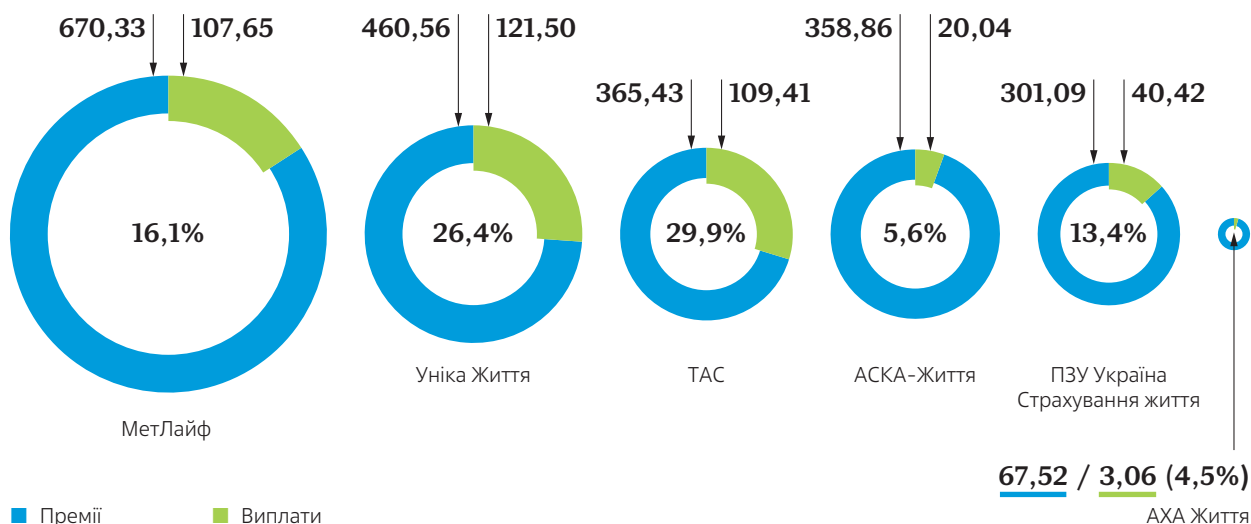


ОБ'ЄМ СТРАХОВИХ ВИПЛАТ НАЙБІЛЬШИХ КОМПАНІЙ, МЛН ГРН

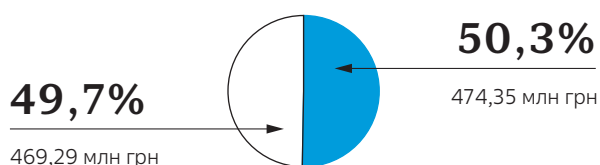
ДИНАМІКА:



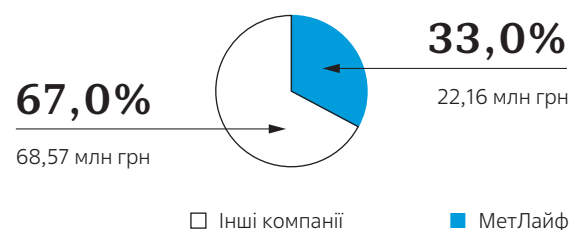
СПІВВІДНОШЕННЯ ЗІБРАНИХ ПРЕМІЙ ТА ВИПЛАТ НАЙБІЛЬШИХ КОМПАНІЙ (9 МІС. 2018), МЛН ГРН



ДОВГОСТРОКОВІ ДОГОВОРИ СТРАХУВАННЯ (ФІЗ. ОСОБИ), 9 МІС. 2018



КОРПОРАТИВНІ РИЗИКОВІ ДОГОВОРИ СТРАХУВАННЯ (ЮР. ОСОБИ), 9 МІС. 2018



ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ/ТРУДНОЦІ ГАЛУЗІ

На жаль, потенціал інструментів life-страхування поки що не задіяно повною мірою в українській економіці та соціальному секторі: поліс страхування життя усе ще мають не більше 4% українців. За даними різнопланових досліджень, близько третини українців, зіткнувшись із раптовим захворюванням, відмовляються від лікування або відкладають його через брак грошей. У випадку важких, смертельно небезпечних хвороб або важких травм така відмова може вартувати життя. Завдяки ширшому застосуванню ризикових програм страхування життя з виплатами на випадок критичних захворювань та нещасних випадків проблема фінансового забезпечення у разі дорогого лікування може бути вирішена за рахунок коштів страхової компанії.

ПОРАДИ, МОЖЛИВОСТІ, ІННОВАЦІЇ В ГАЛУЗІ

ТОП-компанії ринку страхування життя розвивають співпрацю з провідними роботодавцями України у двох ключових напрямках:

- ◇ як з клієнтами за корпоративними програмами страхування життя персоналу — на випадок травм, критичних хвороб, встановлення інвалідності тощо. Захист колективу за програмами ризикового страхування життя, паралельно з використанням полісу добровільного медичного страхування, стає усе більш поширеною практикою на вітчизняному ринку праці і формує імідж соціально відповідальної компанії-роботодавця;
- ◇ як з провайдерами кращих соціальних практик, що дбають про добробут своїх співробітників через підвищення їх фінансової обізнаності. В межах своїх програм соціальної відповідальності провідні роботодавці України почали надавати знання щодо сучасних інструментів фінансового забезпечення для своїх робітників та їх родин. Провайдери ринку страхування життя активно долучаються до подібних інформаційних кампаній.



«Другий напрям співпраці є інноваційним та водночас дуже перспективним для українського ринку страхування життя, оскільки завдяки провідним роботодавцям фактично здійснюється навчання їх співробітників основам фінансової грамотності, персонального ризик-менеджменту з використанням програм страхування життя. Наступний можливий крок — це поступове зростання рівня фінансової інклюзії для співробітників таких підприємств. Робітники соціально відповідальних компаній зможуть отримувати доступ до кращих умов страхового захисту — наприклад, за власний кошт, але на корпоративних умовах. У 2019–2020 роках, коли у державі здійснюватиметься поступова трансформація соціального сектора, коли економічно активні громадяни будуть змушені брати на себе все більшу відповідальність за власне фінансове забезпечення, дбати про фінансування власної пенсії, оплату лікування для себе та своєї родини — і такі фінансові знання, і доступ до якісних страхових послуг за підтримки свого роботодавця є надзвичайно актуальними».

Світлана Кандиба, Директор по роботі з Корпоративними Клієнтами Приватного АТ «МетЛайф»

Корпоративне страхування від провідної світової корпорації – Ваш свідомий вибір

- Понад 16 років успішної діяльності в Україні та 150 років у світі
- Співробітництво з 80 міжнародними компаніями в Україні та обслуговування 90% світових компаній з переліку Fortune 500®
- Понад 27 000 застрахованих осіб за корпоративними договорами
- Широкий перелік страхових програм для співробітників та їх родичів, у тому числі захист від критичних захворювань та програма WorldCare
- Гнучкий підхід до обробки запитів щодо виплат для задоволення потреб клієнтів

+380 (44) 498 40 45
corporate@metlife.ua
www.metlife.ua

